

# Salaires Mini 2020

## Ingénieurs & Cadres en forfait en heures

Horaires de référence : 161,54 h par mois, soit 37,28 h hebdomadaires payées, incluant 2,28 h supplémentaires

Indice Hiérarchique Position	Salaire Annuel en €	Salaire Mensuel en €
60 (P. I)	27 040,15	2 253,35
68 (P. I)	27 040,15	2 253,35
76 (P. I)	30 221,06	2 518,42
80 (P. I)	31 811,52	2 650,96
84 (P. I)	33 403,17	2 783,60
86 (P. I)	34 197,80	2 849,82
92 (P. I)	36 584,08	3 048,67
100 (P. II)	39 764,99	3 313,75
108 (P. II)	42 945,91	3 578,83
114 (P. II)	45 332,19	3 777,68
120 (P. II)	47 718,47	3 976,54
125 (P. II)	49 706,34	4 142,19
130 (P. II)	51 694,02	4 307,83
135 (P. II et IIIA)	53 682,98	4 473,58
155 (P. III AP)	61 636,01	5 136,33

### NOTA

*Ces minis ont été calculés sur la base des accords conventionnels.*

*Après négociation formelle avec la direction, ils devront donner lieu à des accords TAS France*

## Ingénieurs & Cadres en forfait annuel en jours (FAJ) et sans référence horaire (SRH)

Indice Hiérarchique Position	Salaire Annuel en €	Salaire Mensuel en €
80 (P. I)	33 254,10	2 771,18
84 (P. I)	34 916,20	2 909,68
86 (P. I)	35 747,80	2 978,98
92 (P. I)	38 241,50	3 186,79
100 (P. II)	41 566,80	3 463,90
108 (P. II)	44 892,10	3 741,01
114 (P. II)	47 386,90	3 948,91
120 (P. II)	49 880,60	4 156,72
125 (P. II)	51 958,50	4 329,88
130 (P. II)	54 037,50	4 503,13
135 (P. II et IIIA)	56 115,40	4 676,28
155 (P. IIIAP)	64 428,79	5 369,07
180 (P. IIIB) FAJ	66 187,00	5 515,58
180 (P. IIIB) SRH	66 187,00	5 515,58
210 (P. III BP) SRH	77 218,17	6 434,85
240 (P. III C) SRH	88 249,70	7 354,14

### REGLES D'EVOLUTION DES INDICES HIERARCHIQUES.

Ces règles sont définies dans l'art. 22 de la convention collective (disponible auprès de vos élus Cfdt). Elles évoluent en fonction de l'ancienneté **dans l'entreprise** jusqu'à l'indice 135 (dernier indice des positions II et également indice pour la position IIIA).

La situation relative des différents indices et positions, compte tenu éventuellement de certaines particularités, est déterminée comme suit :

<b>Position I (Années de début)</b>	<b>Position II</b> .....	100
21 ans .....	Après 3 ans en position II dans l'entreprise .....	108
22 ans .....	Après une nouvelle période de 3 ans .....	114
23 ans et au-delà .....	Après une nouvelle période de 3 ans .....	120
Majoration par année d'expérience acquise au-delà de 23 ans dans les conditions prévues à l'article 21 : ....	Après une nouvelle période de 3 ans .....	125
<b>Le passage en position II est appliqué au bout de douze mois de présence chez TAS après examen et validation par la hiérarchie</b>	Après une nouvelle période de 3 ans .....	130
	Après une nouvelle période de 3 ans .....	135
	Au-delà de l'indice 135, il n'y a plus de changement lié à l'ancienneté	

## DEFINITION DES MINIS

Après négociations au niveau de la branche, les salaires mini 2020 des ingénieurs et cadres de la métallurgie ont été réévalués de **+1,3 %** par rapport à l'année dernière. Aucun salaire mensuel brut de base ne devrait être inférieur à la valeur portée dans les tableaux ci-après pour chaque qualification ; effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier. **Cette information vous permet de vérifier que votre salaire est en conformité avec ces dispositions. En cas de doute, contactez un délégué Cfdt.** Ces taux sont garantis sur l'année, **hors parts variables de rémunération**. En cas de changement d'indice en cours d'année, le salaire mensuel doit être réajusté conformément à l'accord, sur la paye du mois correspondant au changement d'indice, la garantie annuelle s'appliquant au prorata temporis de l'entrée dans le nouvel indice.

Cette réévaluation s'applique sur nos mini, **décollés de +10%** par rapport à la grille conventionnelle.

## OUVRIERS, AGENTS DE MAITRISE, TECHNICIENS ET ADMINISTRATIFS

### HORAIRES DE REFERENCE

**Niveaux I-1 à IV-3** 35,70 h hebdomadaires payées incluant 0,70 h supplémentaire.  
**Niveaux V-1 à V-4** 157,30 h mensuelles, soit 36,30 h hebdomadaires payées, incluant 1,30 h supplémentaires.

### BAREME DE TAUX GARANTIS MENSUELS APPLICABLES POUR L'ANNEE 2020 avec +10% et mini société

Coefficient	Niveau Echelon	Techniciens et Administratifs		Ouvriers		Agents de maitrise	
		Salaire Annuel en €	Salaire / mois (en €)	Salaire annuel en €	Salaire / mois en €	Salaire annuel en €	Salaire / mois en €
140	I.1	22 100,00	1 700,00	22 100,00	1 700,00		
145	I.2	22 100,00	1 700,00	22 100,00	1 700,00		
155	I.3	22 100,00	1 700,00	22 100,00	1 700,00		
170	II.1	22 100,00	1 700,00	22 100,00	1 700,00		
180	II.2	22 100,00	1 700,00	NA	NA		
190	II.3	22 100,00	1 700,00	22 737,17	1 749,01		
215	III.1	22 551,13	1 734,70	23 590,68	1 814,67	24 027,03	1 848,23
225	III.2	23 718,09	1 824,47	24 687,92	1 899,07	NA	NA
240	III.3	24 856,87	1 912,07	26 064,42	2 004,96	26 444,39	2 034,18
255	IV.1	25 638,22	1 972,17	26 859,31	2 066,10	27 212,21	2 093,25
270	IV.2	27 096,08	2 084,31	28 471,63	2 190,13	NA	NA
285	IV.3	28 640,82	2 203,14	30 090,72	2 314,67	30 511,28	2 347,02
305	V.1	30 830,30	2 371,56			33 089,85	2 545,37
335	V.2	33 806,97	2 600,54			37 179,61	2 859,97
365	V.3	36 698,46	2 822,96			39 228,51	3 017,58
400	V.4	40 255,44	3 096,57			42 932,92	3 302,53

#### NOTA

*pour les ouvriers, les salaires d'embauches des niveaux III1 et III3 ne peuvent être inférieurs respectivement à 1742 € et 1893 € bruts mensuels*